



## Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

### SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

COPIA

#### Comune di Villacidro

DETERMINAZIONE N. PROPOSTA

218 del 29/12/2025

REGISTRO GENERALE

2227

DEL

31/12/2025

SETTORE

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

SERVIZIO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

RESP. SERVIZIO

DOTT. LUCA COMINA

RESP. PROCEDIMENTO

PORCU MAURIZIO

OGGETTO

Indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex Progressioni Economiche Orizzontali) all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Villacidro avente diritto per l'anno 2025. Approvazione del bando e dello schema di domanda di partecipazione alla procedura.

#### Comune di Villacidro

Piazza Municipio, 1 09039 Villacidro (VS)

Tel. 070 93442200

Mail [protocollo@comune.villacidro.vs.it](mailto:protocollo@comune.villacidro.vs.it)

PEC [protocollo.villacidro@pec.it](mailto:protocollo.villacidro@pec.it)

[www.comune.villacidro.vs.it](http://www.comune.villacidro.vs.it)

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Tel. 070 93442200

[protocollo@comune.villacidro.vs.it](mailto:protocollo@comune.villacidro.vs.it)



## Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

### SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

##### Visto

- il Decreto del Sindaco n° 33 del 31/12/2024, con il quale il sottoscritto è stato confermato come Responsabile del Servizio Personale, Ufficio Contratti e Contenzioso sino al 31/12/2025;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il nuovo CCNL 2019/2021 siglato in data 16/11/2022;
- l'art. 14 del CCDI secondo cui ““1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua linda di ciascun “differenziale stipendiiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.””

##### Considerato che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs n° 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs n° 165/2001, introdotto dall'art. 54 comma1, del D. Lgs n° 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

##### Richiamato:

- il Contratto Collettivo Decentrativo Integrativo sottoscritto il 28/12/2023, previa delibera di Giunta Comunale n. 242 del 28/12/2023;
- il CCDI anno 2025 la cui ripartizione delle risorse del fondo decentrato anno 2025 è stata firmata in via definitiva in data 29/12/2025 dalle parti in sede di contrattazione decentrata;

##### Dato atto che:



## Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

### SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

- nel verbale della delegazione trattante relativo alla seduta del 11/11/2025 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2025, per un ammontare di € 8.350,00;
- nel verbale della delegazione trattante relativo alla seduta del 11/11/2025 è stato inserito il numero specifico dei differenziali stipendiali da attribuire per l'anno 2025 ovvero:

Area degli operatori esperti: n. 3

Area degli istruttori: n. 4

Area dei Funzionari: n. 1

Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione: n. 1

#### Ritenuto

- dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Villacidro e per effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

### DETERMINA

#### Di approvare

- la premissa quale parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce presupposto e motivazione per l'adozione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1 e 3 della legge n° 241/90;

#### Di indire

- per l'anno 2025, la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Villacidro avente diritto;

#### Di approvare

- l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;

#### Di dare atto che

- l'istituto dei differenziali stipendiali all'interno delle aree si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica



## Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

### SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

#### UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

in godimento e tenendo conto della media delle valutazioni della performance individuale dell'ultimo triennio (2022/2024);

- alla progressione economica all'interno delle aree non partecipa il personale che nel biennio precedente all'indizione delle PEO abbia avuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- anche il personale in comando o distacco presso altro Ente può partecipare alle selezioni per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- si considera anche il servizio prestato, nel medesimo profilo o equivalente, negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrata per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente;
- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto Collettivo decentrato sottoscritto il 28/12/2023, previa delibera di Giunta Comunale n. 242 del 28/12/2023 confermati nel Fondo risorse decentrate anno 2025;
- i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2025;

#### Di disporre

- la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Notizie" e in Amministrazione Trasparente per la durata di giorni 15.

#### Di dare atto

- che la spesa complessiva di € 8.350,00 per le progressioni economiche all'interno delle aree, è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025:
- **€ 8.350,00** competenza sul capitolo 722001, impegno 2025.2732, codice di bilancio 1.01.01.01.002, beneficiario Dipendenti / amministratori Comunali Diversi (1113);
- **€ 1.987,30** Oneri previdenziali sul capitolo 732000 impegno 2025.2736, codice di bilancio 1.01.02.01.001, beneficiario INPS - CPDEL (1319);
- **€ 407,48** Oneri TFR sul capitolo 732000 impegno 2025.2737, codice di bilancio 1.01.02.01.003, beneficiario INPS - TFS/TFR (68585);
- **€ 709,75** IRAP sul capitolo 722200 per impegno 2025.2738, codice di bilancio 1.02.01.01.001, beneficiario REGIONE AUTONOMA SARDEGNA - Servizio Tesoreria - (1071);

#### Di trasmettere

- la presente determinazione al servizio economico Finanziario per le verifiche contabili al fine di apporre il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lsg 267/2000.



## Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

### SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**f.to DOTT. LUCA COMINA**



## Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

### SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

---

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data: 29/12/2025

Il Responsabile (SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E  
CONTENZIOSO)  
f.to DOTT. LUCA COMINA

*Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i*



## Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

### SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

### PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune a far data dal per 15 giorni consecutivi.

Villacidro, lì 31/12/2025

L'addetto alla pubblicazione

Dott. Luca Comina