



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

COPIA

Comune di Villacidro

| | |
|-----------------------------------|---|
| DETERMINAZIONE N. PROPOSTA | 93 del 12/06/2026 |
| REGISTRO GENERALE | 954 |
| DEL | 12/06/2026 |
| SETTORE | SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO |
| SERVIZIO | UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE |
| RESP. SERVIZIO | DOTT. LUCA COMINA |
| RESP. PROCEDIMENTO | CAMPESI DANIELA |
| OGGETTO | AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 (TRE) UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE CONTABILE" CON INQUADRAMENTO NELL'AREA ISTRUTTORI DI CUI AL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. INDIZIONE PROCEDURA. |

Comune di Villacidro

Piazza Municipio, 1 09039 Villacidro (VS)

Tel. 070 93442200

Mail protocollo@comune.villacidro.vs.it

PEC protocollo.villacidro@pec.it

www.comune.villacidro.vs.it

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Tel. 070 93442200

Mail protocollo@comune.villacidro.vs.it



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti

- il Decreto del Sindaco n° 22 del 30/12/2025, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico come Responsabile del Servizio Personale, Ufficio Contratti e Contenzioso sino al 31/12/2026;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246";
- il D. Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5, recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni, e in particolare l'articolo 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 10 del D.L. 1 aprile 2021, n. 44, recante "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici";
- il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D. Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107, 147 bis, 151, comma 4, 153, comma 5, 183, comma 7, e 184;
- il D. Lgs. 118/2011 in materia di "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- il D. Lgs. 126/2014 in materia di "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Villacidro;
- il Regolamento di accesso agli impieghi del Comune di Villacidro;
- lo Statuto del Comune di Villacidro;
- la Legge n. 190 del 6 Novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e ss. mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (titolo così sostituito dall'art. 1, comma 1, del D. Lgs. n. 97 del 2016);
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale;

Richiamate



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 23/01/2026 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2026-2028 e relativi allegati”;
- la delibera G.C. n. 230 del 17/12/2025 recante ad oggetto “Fabbisogno del Personale 2026/2028 tempo indeterminato e determinato. Annualità 2026”, e, per relationem, tutti gli atti, le motivazioni, i presupposti normativi in essa indicati;
- la delibera G.C. n. 21 del 06/02/2026 recante ad oggetto “Integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 17/12/2025 "Fabbisogno del personale 2026/2028." e, per relationem, tutti gli atti, le motivazioni, i presupposti normativi in essa indicati;
- la delibera G.C. n. 103 del 11/06/2026 recante ad oggetto “Integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 17/12/2025 "Fabbisogno del personale 2026/2028." e, per relationem, tutti gli atti, le motivazioni, i presupposti normativi in essa indicati;

Viste:

- la richiesta di mobilità effettuata in riferimento alla norma di cui all’art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, prot. 5996 del 11/02/2026;
- il riscontro della Regione Sardegna, prot. n. 6146 del 12/02/2026, con la quale comunica che non sussistono elementi preclusivi al completamento della procedura avviata;
- la richiesta di mobilità effettuata in riferimento alla norma di cui all’art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, prot. 23649 del 12/06/2026 del quale si attende il riscontro della Regione Sardegna;

Rilevato

- che ai sensi dell’articolo 1, comma 10-bis, della legge 21 febbraio 2025, n. 15, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate, fino al 31 dicembre 2025, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Considerato

- pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d’organico;

Dato Atto

- pertanto, che ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul [Portale INPA](#) esonererà le



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Verificato

- che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Verificato

- che la procedura selettiva in parola opera riserva ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs 66/2010 e ss.mm.ii., essendo stato verificato che il Comune con l'adozione del presente bando risulta un residuo pari a 0,9;

Reputato

- necessario approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

Dato atto che:

- la Responsabile del procedimento Dott.ssa Daniela Campesi dichiara ai sensi dell'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse con riguardo al contenuto del presente provvedimento;
- il Responsabile del Servizio Dott. Luca Comina dichiara ai sensi dell'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse con riguardo al contenuto del presente provvedimento.

Valutato

- positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

Di Richiamare



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

- le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990.

Di Indire

- il concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 (tre) unità nel profilo professionale "Istruttore Contabile" con inquadramento nell'Area Istruttori di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, di cui n. 1 prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate.

Di Approvare

- l'allegato Avviso pubblico e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

Di Rinviare

- a successivi propri provvedimenti.

Di Puntualizzare

- che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti.

Di Precisare

- ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Sardegna nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

f.to DOTT. LUCA COMINA



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data:12/06/2026

Il Responsabile (SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E
CONTENZIOSO)

f.to DOTT. LUCA COMINA

Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE