



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

COPIA

Comune di Villacidro

DETERMINAZIONE N. PROPOSTA	81 del 28/05/2026
REGISTRO GENERALE	848
DEL	28/05/2026
SETTORE	SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO
SERVIZIO	UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE
RESP. SERVIZIO	DOTT. LUCA COMINA
RESP. PROCEDIMENTO	CAMPESI DANIELA
OGGETTO	Attivazione di un progetto sperimentale di politiche attive del lavoro in favore degli ex lavoratori e lavoratrici della Villaservice S.p.A. ai sensi del verbale di accordo del 18 febbraio 2026 in attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n.39/6 del 24 luglio 2025. Indizione Procedura.

Comune di Villacidro

Piazza Municipio, 1 09039 Villacidro (VS)

Tel. 070 93442200

Mail protocollo@comune.villacidro.vs.it

PEC protocollo.villacidro@pec.it

www.comune.villacidro.vs.it

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Tel. 070 93442200

Mail protocollo@comune.villacidro.vs.it



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati

- l'art. 15 della Legge 7 Agosto 1990, n. 241, che prevede la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento di collaborazioni di attività di interesse comune, e i commi 2 e 3 dell'art. 11 della medesima Legge, che si osservano in quanto applicabili;
- il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, *Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*;
- la Legge 7 Aprile 2014, n. 56, *Disposizioni sulle città metropolitana, sulle province, sulle unioni e fusione di comuni*;
- la Legge Regionale 4 Febbraio 2016, n. 2, *Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna*;
- la Legge Regionale 12 Aprile 2021, n. 7, *Riforma assetto territoriale della regione*;

Visti

- la Legge Regionale 17 Maggio 2016, n. 9, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione Autonoma della Sardegna dotato di personalità giuridica, autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;
- l'art. 10, comma 2, della L.R. 9/2016 che attribuisce all'ASPAL la gestione delle misure di politica attiva connesse alle funzioni e ai compiti della Regione, nonché, tutti gli altri compiti in materia di lavoro a essa affidati dalla Giunta regionale;
- l'art. 16, comma 1, della L.R. n. 9/2016 che stabilisce le entrate di cui dispone l'ASPAL, tra le quali il contributo annuo per il funzionamento dell'Agenzia e lo svolgimento delle attività previste dalla medesima legge;
- l'art. 40 della L.R. n. 9/2016 recante "Sostituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro con l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro" che ha attribuito all'ASPAL il ruolo, i compiti, le funzioni e il personale;
- la Deliberazione di Giunta regionale 39/6 del 24.07.2025 che dispone l'avvio e l'attuazione di un progetto sperimentale di politiche attive a sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici che, a seguito di procedure di licenziamento collettivo o della cessazione di diritto del rapporto di lavoro, si trovino in stato di disoccupazione;



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Preso atto

che la richiamata Deliberazione di Giunta regionale 39/6 del 24.07.2025 stabilisce che il bacino dei lavoratori e delle lavoratrici destinatari degli interventi sarà individuato mediante specifici accordi con le parti sociali, che definiranno:

- il contesto di riferimento e l'analisi del fabbisogno;
- l'elenco dei lavoratori interessati e le modalità di coinvolgimento;
- gli obiettivi e i contenuti operativi dei progetti di politica attiva;
- le modalità organizzative e gestionali;
- la quantificazione delle risorse necessarie;
- i ruoli e le responsabilità dei soggetti istituzionali e operativi coinvolti.

Visto

il Verbale di accordo sottoscritto il 18 febbraio 2026 per l'attivazione di un progetto sperimentale di politiche attive del lavoro in favore degli ex lavoratori e lavoratrici della Villaservice S.p.A. in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 39/6 del 24 luglio 2025, tra l'Assessora Regionale del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale, il Direttore generale dell'ASPAL, il Sindaco del Comune di Villacidro, il rappresentante delle organizzazioni sindacali, con il quale viene individuato il personale interessato, l'orario e il compenso, parte integrante e sostanziale del presente Accordo;

Visto

lo schema di Accordo tra Pubbliche Amministrazioni trasmesso dall'ASPAL, per l'attuazione di un progetto di politiche attive del lavoro in favore degli ex lavoratori e lavoratrici della Villaservice S.p.A, che si allega, in merito alle modalità assunzionali, in cui si precisa che:

- l'intervento sarà rivolto, in via prioritaria, ai lavoratori attualmente disoccupati e, successivamente, nei limiti delle risorse economiche disponibili, ai lavoratori titolari di contratti a tempo determinato con scadenza imminente, fino al raggiungimento di 17 unità lavorative;
- sono previsti rapporti di lavoro della durata di almeno 9 mesi, per un minimo di 40 ore settimanali e che il costo massimo è pari a Euro 28.000,00 pro capite, comprensivo delle spese gestionali;



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

- per l'attivazione delle misure regionali di politica attiva del lavoro volte a garantire continuità reddituale, dignità professionale e valorizzazione delle competenze maturate, il Comune ha manifestato la disponibilità a collaborare, anche con il supporto del Consorzio Industriale di Villacidro;

Dato atto

che il Comune di Villacidro procederà alla gestione del richiamato progetto sperimentale di politiche attive in modalità indiretta con l'affidamento al Consorzio industriale di Villacidro, mediante l'adozione di successivo e specifico atto;

Considerato che

in base alle disposizioni dello schema di Accordo siglato con l'ASPAL:

- il Comune di Villacidro si impegna a:
 - avviare e realizzare il progetto sperimentale di politiche attive in favore di n. 17 lavoratori ex dipendenti della Villaservice S.p.A., nel rispetto del Verbale di accordo sottoscritto il 18 febbraio 2026;
 - acquisire le manifestazioni d'interesse dei lavoratori e redigere il progetto di dettaglio che sarà validato dall'Assessorato del Lavoro e dalla Direzione Generale di ASPAL;
 -

Visti:

- il parere tecnico rilasciato dal Responsabile del SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO
- la Legge 7 Agosto 1990, n. 241;
- il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Reputato

necessario approvare l'allegato Avviso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

Dato atto che:

- la Responsabile del procedimento Dott.ssa Daniela Campesi dichiara ai sensi dell'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse con riguardo al contenuto del presente provvedimento;
- il Responsabile del Servizio Dott. Luca Comina dichiara ai sensi dell'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 di non



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

trovarsi in situazione di conflitto di interesse con riguardo al contenuto del presente provvedimento.

Valutato

positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

Di dare atto

della premessa per costituirne parte integrante.

Di richiamare

le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990.

Di approvare

l'allegato Avviso pubblico allegato alla presente di cui al progetto sperimentale di politiche attive del lavoro, in attuazione dell'intervento coerente alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 39/6 del 24 luglio 2025, rivolto agli ex dipendenti Villaservice S.p.A., attualmente in liquidazione giudiziale, in possesso dei requisiti soggettivi definiti nel Verbale di accordo stipulato in data 18/02/2026 tra l'Assessora Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, il Direttore generale dell'ASPAL, il Sindaco del Comune di Villacidro e le Organizzazioni Sindacali di categoria e di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

Di rinviare

a successivi propri provvedimenti.

Di precisare,

ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs.



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso lesa può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Sardegna nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to DOTT. LUCA COMINA



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data:28/05/2026

Il Responsabile (SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E
CONTENZIOSO)

f.to DOTT. LUCA COMINA

Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE