



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

COPIA

Comune di Villacidro

| | |
|----------------------------|--|
| DETERMINAZIONE N. PROPOSTA | 10 del 21/01/2026 |
| REGISTRO GENERALE | 35 |
| DEL | 21/01/2026 |
| SETTORE | SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO |
| SERVIZIO | UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE |
| RESP. SERVIZIO | DOTT. LUCA COMINA |
| RESP. PROCEDIMENTO | PORCU MAURIZIO |
| OGGETTO | Attribuzione dei differenziali stipendiali (ex Progressioni Economiche Orizzontali) all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Villacidro avente diritto per l'anno 2025. Approvazione graduatorie provvisorie. |

Comune di Villacidro

Piazza Municipio, 1 09039 Villacidro (VS)

Tel. 070 93442200

Mail protocollo@comune.villacidro.vs.it

PEC protocollo.villacidro@pec.it

www.comune.villacidro.vs.it

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Tel. 070 93442200

Mail protocollo@comune.villacidro.vs.it



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto

- il Decreto del Sindaco n° 22 del 30/12/2025, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico come Responsabile del Servizio Personale, Ufficio Contratti e Contenzioso sino al 31/12/2026;

Visto

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto

- il nuovo CCNL 2019/2021 siglato in data 16/11/2022;

Visto

- l'art. 17 del CCDI secondo cui “1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. “

Considerato, che

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs n° 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs n° 165/2001, introdotto dall'art. 54 comma 1, del D. Lgs n° 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Richiamato:



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 sottoscritto il 28/12/2023, previa delibera di Giunta Comunale n. 242 del 28/12/2023;

Dato atto che:

- nel verbale della delegazione trattante relativo alla seduta del 11/11/2025 sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento dei differenziali stipendiali all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 2019-2021, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2025, per un ammontare di € 8.350,00;
- nel verbale della delegazione trattante relativo alla seduta del 11/11/2025 è stato inserito il numero specifico dei differenziali stipendiali da attribuire per l'anno 2025 ovvero:
 - Area degli operatori esperti: n. 3
 - Area degli istruttori: n. 4
 - Area dei Funzionari: n. 1
 - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione: n. 1

Vista

- la propria determinazione reg. Gen. N. 2227 del 31/12/2025 avente ad oggetto "Indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex Progressioni Economiche Orizzontali) all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Villacidro avente diritto per l'anno 2025. Approvazione del bando e dello schema di domanda di partecipazione alla procedura.";

Visto

- il bando di indizione delle procedure di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'anno 2025;

Dato atto

- che entro il termine di presentazione delle domande sono pervenute, munite di regolare registrazione al protocollo, n. 4 domande presentate dai dipendenti appartenenti all'area degli "Operatori esperti", n. 7 domande presentate dai dipendenti appartenenti all'area degli "Istruttori", n. 1 domanda presentata dai dipendenti appartenenti all'area dei "Funzionari" e n. 1 domande presentate dai dipendenti appartenenti all'area dei "Funzionari elevata qualificazione";

Viste

- le domande di partecipazione dei concorrenti e le risultanze dell'istruttoria, condotta attraverso accertamenti d'ufficio, relativa al procedimento di che trattasi;



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Ritenuto

- dover approvare le graduatorie degli allegati:
 - A – Area Operatori Esperti;
 - B – Area Istruttori;
 - C – Area Funzionari;
 - D – Area Funzionari Elevata Qualificazione;

DETERMINA

Di approvare

- per le motivazioni in premessa, le graduatorie provvisorie in allegato distinte per aree che sono parte integrante e sostanziale del presente atto, relative alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 distinte per aree, quali:
 - Allegato A – Area Operatori Esperti;
 - Allegato B – Area Istruttori;
 - Allegato C – Area Funzionari;
 - Allegato D – Area Funzionari Elevata Qualificazione;

Di dare atto

- che entro 10 giorni dalla pubblicazione il dipendente può fare reclamo, formulando i propri rilievi ed allegando la documentazione che ritiene utile.

Di dare altresì atto

- che, entro i 10 giorni dalla presentazione dei ricorsi, si prenderà in esame gli stessi e si deciderà se accoglierli, modificarli, correggerli o rigettarli. Successivamente sarà formata la graduatoria definitiva e disposta la liquidazione delle retribuzioni arretrate.

Di disporre

- la pubblicazione all'albo pretorio online per 15 giorni e nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to DOTT. LUCA COMINA



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data: 21/01/2026

Il Responsabile (SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E
CONTENZIOSO)

f.to DOTT. LUCA COMINA

Documento Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i



Comune di Villacidro

Provincia del Medio Campidano

SERVIZIO 8 - PERSONALE - CONTRATTI E CONTENZIOSO

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune a far data dal per 15 giorni consecutivi.

Villacidro, lì 21/01/2026

L'addetto alla pubblicazione

Dott. Luca Comina